

theProfileXT

Confidencial
Relatório Individual

para

Elisa Balboa

21/09/2006

Profiles Brasil

R. Padre Anchieta, 2310 - cj.41

Curitiba PR, Parana 80 730-000

(41) 3026-0888

Um Perfil da "Pessoa Total"

Estilo de Pensamento

Índice Aprendizagem (Índice do potencial esperado de aprendizagem, de raciocínio e de resolução de problemas.)

- Geralmente tem facilidade em adaptar-se intelectualmente.
- Em geral, pode se esperar que conclua um novo programa de treinamento com, pelo menos, sucesso adequado.
- A sua capacidade geral de aprendizagem é boa; deve ser capaz de compreender as exigências de um novo trabalho.
- Quando conclui um novo programa de treinamento, aparenta ser capaz de conceber idéias novas, sem um apoio direto.

Aptidão Verbal (Uma medida da aptidão verbal com base no vocabulário.)

- Sente-se à vontade para analisar informação básica escrita e verbal.
- Deve ser capaz de aprender a aplicar os princípios básicos da comunicação, nos problemas novos e mais complexos, se necessário.
- Demonstra um nível de habilidade verbal equivalente ao da maioria das pessoas.
- Deve ser capaz de compreender os princípios da comunicação cotidiana que se aplicam à função.

Raciocínio Verbal (Utilização de palavras como base do raciocínio e da resolução de problemas.)

- Possui aptidões de comunicação verbal adequadas, e em algumas áreas, possui uma boa comunicação.
- Normalmente não sente qualquer dificuldade em comunicar efetivamente pensamentos e idéias aos outros.
- Utiliza as palavras e a linguagem com proficiência.
- Provavelmente, assimila informação verbal com a mesma facilidade que a maioria das pessoas.

Aptidão Numérica (Medida da capacidade de cálculo numérico.)

- Pode necessitar de apoio nas operações matemáticas complexas ou em cálculos técnicos.
- Deve ser capaz de aprender a utilizar os princípios básicos da matemática nos problemas novos e mais complexos, se necessário.
- Deve se sentir à vontade para analisar indicadores numéricos básicos e para efetuar operações matemáticas sem a ajuda de uma calculadora.
- Deve ser capaz de compreender os princípios comuns da matemática que se aplicam à sua função.

Raciocínio Numérico (Utilização de números como base do raciocínio e da resolução de problemas.)

- Compreende a informação numérica rapidamente.
- Provavelmente, não tem muita dificuldade em assimilar informação numérica nova.
- Tem uma grande capacidade de adaptação, na tomada de decisões que envolvam informação numérica complexa.
- Deve ser capaz de resolver problemas numéricos e aplicações matemáticas.

Um Perfil da "Pessoa Total"

Traços de Comportamento

Nível de Energia (Tendência para manifestar resistência e capacidade a um ritmo rápido.)

- Geralmente, concentra-se na obtenção de resultados dentro do prazo definido.
- Manifesta uma energia moderada e o seu ritmo de trabalho não revelará grandes amplitudes/variações.
- É capaz de agir rapidamente.
- Trabalha com um grande sentido de urgência em situações de rotina.

Assertividade (Tendência para se encarregar de pessoas e situações. Lidera mais do que segue.)

- Tem tendência a escutar atentamente, a estar mais à vontade como participante de um grupo do que como líder.
- Às vezes sente necessidade de liderar, mas não em todas as situações.
- Tem tendência a preferir soluções que não são arriscadas e que provaram ser eficazes no passado.
- Tem cuidado ao afirmar-se e tem mais tendência a seguir do que a liderar.

Sociabilidade (Tendência para ser extrovertido, gosta de interagir com as pessoas.)

- Prefere uma comunicação direta e objetiva, e pode evitar as conversas de circunstância e amenidades sociais.
- Em geral, motiva-se por tarefas que exigem contato com as pessoas.
- Aprecia pouco o trabalho que exige contato com o público.
- A sua sociabilidade é moderadamente compatível com o estabelecimento de uma rede de contatos.

Gerenciabilidade (Tendência para seguir políticas, aceitar supervisão externa e trabalhar de acordo com as regras.)

- Pode ser uma pessoa rápida para tomar e manter uma posição defensiva. Tem tendência a defender as suas idéias, assim que toma uma decisão.
- Pode ter tendência a relacionar-se com a autoridade de um modo defensivo.
- Normalmente, você expressa uma atitude prudente em relação à autoridade.
- Tem tendência a ser uma pessoa autônoma e independente em situações normais de trabalho.

Atitude (Tendência para ter uma atitude positiva em relação às pessoas e aos resultados.)

- Prefere evitar correr riscos, mudanças e desafios inesperados.
- Pode manifestar ceticismo ou desconfiança em relação aos riscos e às mudanças.
- Pode sentir-se pouco à vontade com as alterações de políticas e de orientações.
- Pode ser um desafio não criticar a si própria, ou aos outros.

Um Perfil da "Pessoa Total"

Decisão (Tendência para utilizar a informação disponível e tomar decisões rapidamente.)

- É capaz de se manter firme em algumas decisões e mostra-se pouco inclinado a revê-las depois de ter tomado a decisão, a menos que sob pressão.
- Provavelmente, não se mostrará inclinado a adiar decisões importantes.
- É capaz de responder a uma emergência e de resolver os problemas rapidamente.
- Normalmente, é decidido e efetivo nas funções que exijam resultados dentro dos prazos.

Acomodação (Tendência para ser amigável, cooperante, agradável, para ser efetivamente um membro da equipe.)

- Não foge às discussões, discordâncias e/ou conflitos importantes.
- Tem tendência a utilizar uma abordagem positiva, informal. Normalmente demonstra disponibilidade para ouvir.
- Pode, potencialmente, revelar uma atitude defensiva quando alguém tenta se aproveitar de você.
- Na maioria das vezes, tem tendência a ser agradável, cooperante, amigável, relativamente fácil de agradar.

Autonomia (Tendência para ser auto-confiante, agir de forma independente e tomar as próprias decisões.)

- Tem uma necessidade moderada de ausência de controle, de supervisão rigorosa e de restrições da organização.
- Pode se sentir confortável ao lidar com os novos problemas de um modo independente.
- A fim de causar uma mudança, a oportunidade de desafiar a tradição e o "status quo" pode lhe agradar.
- Prefere executar as tarefas importantes com um mínimo de supervisão.

Julgamento Objetivo (Capacidade para pensar de forma clara e objetiva na tomada de decisões.)

- O seu raciocínio pode ser eficaz, mas tem que ter consciência do modo como as tendências e as opiniões pessoais podem sobrepor-se a uma boa capacidade de julgamento.
- Pode preferir passar a responsabilidade de tomar decisões importantes para outras pessoas.
- A sua capacidade de julgamento tem uma forte tendência para se tornar subjetiva, quando sob pressão.
- Tem tendência a pensar subjetivamente, a enfatizar as opiniões pessoais em detrimento dos fatos.

Interesses Ocupacionais

Os seus interesses indicam uma preferência pelo trabalho que envolve compartilhar os objetivos e/ou atender as necessidades de outras pessoas. Além disso, podem ser motivadoras as atividades que requeiram elevada criatividade na resolução de problemas e no desenvolvimento de métodos organizacionais inovadores. Obteve os resultados mais elevados nas áreas de Serviços Orientados às Pessoas, Financeira e Criativa do ProfileXT.